

# **STANDARDY OCHRONY DZIECI I MŁODZIEŻY**

**(Standardy Ochrony Małoletnich)**

**Fundacja Gorąca Cegła**

**Akty prawne na podstawie, których oparte są Standardy Ochrony Małoletnich:**

*Ustawa z dnia 13 maja 2013 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.);*

1) *Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 1000);*

2) *Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1245);*

3) *Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 ze zm.);*

4) *Konwencja o Prawach Dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 20 listopada 1989 r. (t. j. Dz. U. z 1991 Nr 120 poz. 520 ze zm.);*

**Preambuła**

Niniejszy dokument ma na celu określenie standardów i procedur związanych z ochroną małoletnich w Fundacji Gorąca Cegła, której zakres działań skupia się wokół wsparcia dzieci i rodziny w rozwoju, integracji i osiągnięciu dobrostanu.

## ROZDZIAŁ 1 PODSTAWOWE TERMINY

### § 1.

Ilekcioć w niemniejszych Standardach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Zarządzie - należy przez to rozumieć Zarząd Fundacji Gorąca Cegła;
- 2) Fundacji, jednostce - należy przez to rozumieć Fundacji Gorąca Cegła;
- 3) pracowniku, trenerze, wolontariuszowi - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia umowy wolontariackiej Fundacji Gorąca Cegła;
- 4) partnerze współpracującym z Fundacją- należy przez to rozumieć osoby wykonujące zadania zleczone na terenie Fundacji na mocy odrębnych przepisów (np. pielęgniarka, fotograf i inne osoby);
- 5) małoletnim - należy przez to rozumieć zgodnie z kodeksem cywilnym osobę od urodzenia do ukończenia 18 roku życia;
- 6) opiekunie - należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowieniu o małoletnim, w szczególności jego przedstawiciel ustawowy;
- 8) przedstawiciel ustawowy - należy przez to rozumieć rodzica bądź opiekuna posiadającego pełnię władzy rodzicielskiej lub opiekuna prawny (osobę reprezentującą dziecko, ustanowioną przez sąd, w sytuacji, gdy rodzicom nie przysługuje władza rodzicielska lub gdy rodzice nie żyją);
- 9) zgodzie opiekuna małoletniego - należy przez to rozumieć zgodę co najmniej jednego z rodziców małoletniego. Jednak w przypadku braku porozumienia między opiekunami małoletniego należy poinformować ich o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny;
- 10) krzywdzeniu małoletniego - należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Fundacji lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie. Krzywdzeniem jest:
  - a) przemoc fizyczna - jest to celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźba uszkodzenia ciała. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być m. in. złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne. Przemoc fizyczna powoduje lub może spowodować utratę zdrowia bądź też zagrażać życiu,
  - b) przemoc emocjonalna - to powtarzające się poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie małoletniego, nieustanna krytyka, wciąganie małoletniego w konflikt osób dorosłych, manipulowanie nim, brak odpowiedniego wsparcia, stawianie małoletniemu wymagań i oczekiwań, którym nie jest on w stanie sprostać,
  - c) przemoc seksualna - to angażowanie małoletniego w aktywność seksualną przez osobę dorosłą. Wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem fizycznym (np. dotykanie małoletniego, współżycie z małoletnim) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. pokazywanie małoletniemu materiałów pornograficznych, podglądanie,

ekshibicjonizm),

d) przemoc ekonomiczna - to niezapewnianie odpowiednich warunków do rozwoju dziecka, m.in. odpowiedniego odżywiania, ubrania, potrzeb edukacyjnych czy schronienia, w ramach środków dostępnych rodzicom lub opiekunom. Jest to jedna z form zaniedbania,

e) zaniedbywanie - to niezaspokajanie podstawowych potrzeb materialnych i emocjonalnych małoletniego przez rodzica lub opiekuna prawnego, niezapewnienie mu odpowiedniego jedzenia, ubrań, schronienia, opieki medycznej, bezpieczeństwa, braku dozoru nad wypełnianiem obowiązku szkolnego;

11) dane osobowe osoby małoletniej - należy przez to rozumieć wszelkie informacje umożliwiające identyfikację osoby małoletniej;

12) osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich - należy przez to rozumieć wyznaczoną przez Zarząd osobę sprawującą nadzór nad realizacją niniejszych Standardów;

13) osobie odpowiedzialnej za Internet - należy przez to rozumieć wyznaczoną przez Zarząd Fundacji osobę, sprawującą nadzór nad korzystaniem z Internetu przez małoletnich na terenie Fundacji oraz nad bezpieczeństwem małoletnich w Internecie.

## ROZDZIAŁ 2

### ZASADY ZAPEWNIAJĄCE BEZPIECZNE RELACJE MIĘDZY OSOBĄ MAŁOLETNIĄ A PERSONELEM FUNDACJI

#### § 2.

##### 1. Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników:

1) Zarząd Fundacji, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z edukacją, wypoczynkiem małoletnich lub z opieką nad nimi, zobowiązany jest do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w **Rejestrze z dostępem ograniczonym** lub **Rejestrze osób**, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestr;

2) Zarząd Fundacji uzyskuje informacje z Rejestru z dostępem ograniczonym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego prowadzonego przez Ministra Sprawiedliwości. W pierwszej kolejności należy założyć konto w systemie teleinformatycznym. Konto podlega aktywacji dokonywanej przez biuro informacji;

3) rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestr, jest ogólnodostępny - nie wymaga zakładania konta;

4) informacje zwrotne otrzymane z systemu teleinformatycznego Zarząd drukuje i składa do części A akt osobowych, związanych z nawiązaniem stosunku pracy. To samo dotyczy Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności

seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestr. Przy czym w przypadku tego drugiego Rejestru wystarczy wydrukować stronę internetową, na której widnieje komunikat, że dana osoba nie figuruje w rejestrze;

5) Zarząd od kandydata pobiera informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności;

6) jeżeli kandydat posiada obywatelstwo inne niż polskie wówczas powinien przedłożyć również informację z rejestru karnego państwa, którego jest obywatelem, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla wyżej wymienionych celów;

7) Zarząd pobiera od kandydata oświadczenie o państwie/państwach (innych niż Rzeczypospolita Polska), w których zamieszkiwał w ostatnich 20 latach pod rygorem odpowiedzialności karnej;

8) jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi ;

9) pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie o następującej treści: Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

2. Wzór oświadczenia o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Standardów.

### § 3.

1. Zasady bezpiecznych relacji personelu Fundacji z jego uczniami:

1) podstawową zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez personel Fundacji jest działanie dla dobra osoby małoletniej i w jego interesie. Personel traktuje osobę małoletnią z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec osoby małoletniej w jakiegokolwiek formie;

2) zasady bezpiecznych relacji personelu z osobami małoletnimi obowiązują

wszystkich pracowników, trenerów i wolontariuszy;

3) znajomość i zaakceptowanie zasad są potwierdzone podpisaniem oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Standardów.

2. Pracownik Fundacji zobowiązany jest do utrzymywania profesjonalnej relacji z osobą małoletnią i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie wobec osoby małoletniej są odpowiednie do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych osób małoletnich.

3. Pracownik Fundacji w kontakcie z osobami małoletnimi:

1) zachowuje cierpliwość i odnosi się do osoby małoletniej z szacunkiem;

2) uważnie wysłuchuje osoby małoletnie i stara się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku;

3) nie zawstydzia osoby małoletniej, nie lekceważy, nie upokarza i nie obraża;

4) nie krzyczy, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);

5) nie ujawnia drażliwych informacji o osobie małoletniej osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania jego wizerunku. Konwencja o Prawach Dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 20 listopada 1989.

4. Decyzje dotyczące osoby małoletniej powinny zawsze uwzględniać jego oczekiwania, ale również brać pod uwagę bezpieczeństwo pozostałych osób małoletnich.

5. Osoba małoletnia ma prawo do prywatności, odstępnie od zasad poufności każdorazowo musi być uzasadnione, a uczeń o takim fakcie powinien być jak najszybciej poinformowany.

6. W przypadku konieczności rozmowy z osobą małoletnią na osobności, pracownik powinien pozostawić uchylone drzwi bądź poprosić innego pracownika o uczestniczenie w rozmowie (przepis nie dotyczy szczególnych pracowników Fundacji, w tym pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa).

7. Pracownikowi Fundacji nie wolno w obecności osób małoletnich niestosownie żartować, używać wulgaryzmów, wykonywać obraźliwych gestów, wypowiadać treści o zabarwieniu seksualnym.

8. Pracownikowi Fundacji nie wolno wykorzystywać przewagi fizycznej ani stosować gróźb.

9. Pracownik Fundacji zobowiązany jest do równego traktowania osób małoletnich, niezależnie od ich płci, orientacji seksualnej, wyznania, pochodzenia etnicznego czy też niepełnosprawności.

10. Pracownik Fundacji zobowiązany jest do zachowania w poufności informacji uzyskanych w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczących zdrowia, potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, możliwości psychofizycznych, seksualności, orientacji seksualnej, pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądów osób małoletnich.

11. Pracownik Fundacji nie może utrzymywać wizerunków osób małoletnich w celach prywatnych, również zawodowych, jeżeli opiekun osoby małoletniej nie wyraził na to zgody.

12. Pracownikowi zabrania się przyjmowania prezentów od osób małoletnich oraz ich opiekunów.

#### **§ 4.**

Pracownikowi Fundacji bezwzględnie zabrania się (pod groźbą kary, w tym więzienia i utraty pracy):

- 1) nawiązywać relacji seksualnych z osobą małoletnią;
- 2) składać osobie małoletniej propozycje o charakterze seksualnym i pornograficznym, w tym również udostępniania takich treści;
- 3) proponować osobom małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych i innych używek (narkotyków, tzw. dopalaczy).

#### **§ 5.**

1. Pracownik zobowiązany jest do zapewnienia osobom małoletnim, że w sytuacji, kiedy poczują się niekomfortowo otrzymają stosowną pomoc, zgodną z instrukcją jej udzielania.

2. Pracownicy Fundacji zobowiązani są do przedstawienia osobom małoletnim Standardów Ochrony Małoletnich, które obowiązują w Szkole i zapewnienia im, iż otrzymają odpowiednią pomoc.

3. W przypadku, kiedy pracownik zauważy niepokojące zachowanie lub sytuację, zobowiązany jest postępować zgodnie z instrukcją postępowania, obligatoryjnie w przypadku delikatnych spraw, gdzie jest podejrzenie o nieprzestrzeganiu Standardów do poinformowania zarządu (np. zauroczenie osoby małoletniej w pracownika, bądź pracownika w osobie małoletniej).

#### **§ 6.**

1. Każde, przemocowe zachowanie wobec osoby małoletniej jest niedozwolone.

2. Nie można osoby małoletniej popychać, bić, szturchać, itp.

3. Pracownikowi nie wolno dotykać osoby małoletniej w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany. Jeśli w odczuciu pracownika, osoba małoletnia potrzebuje np. przytulenia, powinien mieć każdorazowo uzasadnienie zaistniałej sytuacji oraz swojego zachowania względem osoby małoletniej.

4. Kontakt fizyczny z osobą małoletnią nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywanym, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.

5. Pracownik nie powinien angażować się w zabawy typu: łaskotanie, udawane walki, brutalne zabawy fizyczne itp.

6. Pracownik, który ma świadomość, iż osoba małoletnia doznała jakiejś krzywdy np. znęcania fizycznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności w kontaktach z osobą małoletnią, wykazując zrozumienie i

wyczucie.

7. Niedopuszczalne jest również spanie pracownika w jednym łóżku lub pokoju z osobą małoletnią podczas np. wycieczek.

8. W uzasadnionych przypadkach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z osobą małoletnią. Do sytuacji takich zaliczyć można:

- 1) pomoc osobie małoletniej niepełnosprawnej w czynnościach higienicznych, jeśli typ niepełnosprawności tego wymaga, a osoba małoletnia/ jego opiekun wyrazi zgodę;
- 2) pomoc osobie małoletniej niepełnosprawnej w spożywaniu posiłków;
- 3) pomoc osobie małoletniej niepełnosprawnej w poruszaniu się.

#### § 7.

1. Kontakt poza godzinami pracy z osobami małoletnimi jest co do zasady zabroniony.

2. Nie wolno zapraszać osób małoletnich do swojego miejsca zamieszkania.

3. Jeśli zachodzi konieczność kontaktu z osobą małoletnią, opiekunem lub też pracownikiem poza godzinami pracy Fundacji, dozwolone są środki:

- 1) służbowy telefon;
- 2) służbowy e-mail;

4. Jeśli pracownik musi spotkać się z osobą małoletnią poza godzinami pracy Fundacji (lub jego opiekunem), wymagane jest poinformowanie o tym fakcie zarządu, a opiekun musi wyrazić na taki kontakt zgodę.

5. W przypadku, gdy pracownika łączą z osobą małoletnią lub jego opiekunem relacje rodzinne lub towarzyskie, zobowiązany on jest do zachowania pełnej poufności, w szczególności do utrzymania w tajemnicy spraw dotyczących innych osób małoletnich, opiekunów i pracowników.

### ROZDZIAŁ 3

#### ROZPOZNAWANIE I REAGOWANIE NA CZYNNIKI RYZYKA KRZYWDZENIA OSÓB MAŁOLETNIICH

#### § 8.

1. Pracownicy Fundacji posiadają wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich. Takie jak:

- 1) osoba małoletnia jest często brudna, nieprzyjemnie pachnie;
- 2) osoba małoletnia kradnie jedzenie, pieniądze itp.;
- 3) osoba małoletnia żebrze - osoba małoletnia jest głodna;
- 4) osoba małoletnia nie otrzymuje potrzebnej mu opieki medycznej, szczepień,



okularów itp.;

6) osoba małoletnia ma widoczne obrażenia ciała (siniaki, ugryzienia, rany), których pochodzenie trudno jest wyjaśnić. Obrażenia są w różnej fazie gojenia;

7) podawane przez osobę małoletnią wyjaśnienia dotyczące obrażeń wydają się niewiarygodne, niemożliwe, niespójne itp., osoba małoletnia często je zmienia;

8) osoba małoletnia nadmiernie zakrywa ciało, niestosownie do sytuacji i pogody;

9) boi się rodzica lub opiekuna, boi się przed powrotem do domu;

10) osoba małoletnia wzdryga się, kiedy podchodzi do niego osoba dorosła;

11) osoba małoletnia cierpi na powtarzające się dolegliwości somatyczne: bóle brzucha, głowy, mdłości itp.;

12) osoba małoletnia jest bierna, wycofana, uległa, przestraszona, depresyjna itp. lub zachowuje się agresywnie, buntuje się, samookalecza się itp.;

13) osoba małoletnia ucieka w świat wirtualny (gry komputerowe, Internet);

14) używa środków psychoaktywnych;

15) nadmiernie szuka kontaktu z dorosłym (tzw. „lepkość” małoletniego);

16) w pracach artystycznych, rozmowach, zachowaniu osoby małoletniej zaczynają dominować elementy/motywy seksualne;

17) osoba małoletnia jest rozbudzona seksualnie niestosownie do sytuacji i wieku;

18) osoba małoletnia mówi o przemocy.

2. Jeżeli z objawami u osoby małoletniej współwystępują określone zachowania rodziców lub opiekunów, to podejrzenie, że osoba małoletnia jest krzywdzona, jest szczególnie uzasadnione. Niepokojące zachowania rodziców to:

1) rodzic (opiekun) podaje nieprzekonujące lub sprzeczne informacje lub odmawia wyjaśnień przyczyn obrażeń osoby małoletniej;

2) rodzic (opiekun) odmawia, nie utrzymuje kontaktów z osobami zainteresowanymi losem osoby małoletniej;

3) rodzic (opiekun) mówi o małoletnim w negatywny sposób, ciągle obwinia, poniża strofuje (np.: używając określeń takich jak „idiota”, „gnojek”, „gówniarz”);

4) rodzic (opiekun) poddaje małoletniego surowej dyscyplinie lub jest nadopiekuńczy lub zbyt pobłażliwy lub odrzuca małoletniego;

5) rodzic (opiekun) nie interesuje się losem i problemami małoletniego;

6) rodzic (opiekun) często nie potrafi podać miejsca, w którym aktualnie przebywa małoletni;

7) rodzic (opiekun) jest apatyczny, pogrążony w depresji;

8) rodzic (opiekun) zachowuje się agresywnie;

- 9) rodzic (opiekun) ma zaburzony kontakt z rzeczywistością np. reaguje nieadekwatnie do sytuacji;
  - 10) rodzic (opiekun) wypowiada się niespójnie;
  - 11) rodzic (opiekun) nie ma świadomości lub neguje potrzeby małoletniego;
  - 12) rodzic (opiekun) faworyzuje jedno z rodzeństwa;
  - 13) rodzic (opiekun) przekracza dopuszczalne granice w kontakcie fizycznym lub werbalnym;
  - 14) rodzic (opiekun) nadużywa alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających.
3. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka, pracownicy Fundacji podejmują rozmowę z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia, motywując ich do szukania stosownej pomocy.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **ZASADY I PROCEDURA PODEJMOWANIA INTERWENCJI W SYTUACJI**

#### **PODEJRZENIA KRZYWDZENIA OSOBY MAŁOLETNIEJ PRZEZ PRACOWNIKA, OSOBĘ TRZECIĄ, INNĄ OSOBĘ MAŁOLETNIĄ LUB OPIEKUNA**

##### **§ 6.**

1. Schemat podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia osoby małoletniej przez osoby trzecie, związane z Fundacją tj. pracownicy Fundacji, wolontariusze, organizacje i firmy współpracujące z Fundacją:
  - 1) jeśli pracownik podejrzewa, że osoba małoletnia doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub zagrożone jest jego życie, zobowiązany jest do zapewnienia osobie małoletniej bezpiecznego miejsca i odseparowania go od osoby stwarzającej zagrożenie. Pracownik zobowiązany jest do zawiadomienia **policji pod nr 112 lub GG7**, a w przypadku podejrzenia innych przestępstw do poinformowania policji lub prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa. W przypadku zawiadomienia telefonicznego pracownik zobowiązany jest podać swoje dane, dane osoby małoletniej oraz dane osoby podejrzanego o krzywdzenie osoby małoletniej oraz opis sytuacji z najważniejszymi faktami. W przypadku zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa zawiadomienie adresuje się do najbliższej jednostki, w zawiadomieniu podaje się dane jak w przypadku zawiadomienia telefonicznego;
  - 2) jeśli pracownik podejrzewa, że osoba małoletnia doświadczyła jednorazowo przemocy fizycznej lub psychicznej (np. popychanie, klapsy, poniżanie, ośmieszanie), zobowiązany jest do zadbania o bezpieczeństwo osoby małoletniej i odseparowania go od osoby krzywdzącej. Następnie powinien zawiadomić zarząd, aby ci mogli zakończyć współpracę z osobą krzywdzącą;
  - 3) jeśli pracownik zauważy inne niepokojące zachowania wobec osób małoletnich np. krzyki, niestosowne komentarze zobowiązany jest zadbać o bezpieczeństwo osoby małoletniej i odseparować go od osoby podejrzanego o

krzywdzenie. Poinformowanie zarządu, aby ten mógł przeprowadzić rozmowę dyscyplinującą, a w razie konieczności zakończyć współpracę.

2. Schemat podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia osoby małoletniej przez osobę nieletnią:

1) jeśli pracownik podejrzewa, że osoba małoletnia doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub zagrożone jest jego życie, zobowiązany jest do zapewnienia osobie małoletniej bezpiecznego miejsca i odseparowania go od osoby stwarzającej zagrożenie. Ponadto, zawiadamia zarząd, aby ten przeprowadził rozmowę, a jeśli to niemożliwe sam przeprowadza rozmowę z opiekunami osoby małoletniej i osoby nieletniej podejrzanego o czyn zabroniony. Jednocześnie powiadamia najbliższy sąd rodzinny lub policję wysyłając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa, podając dane jak w przypadku opisanym w § 9 ust.1;

2) jeśli pracownik podejrzewa, że osoba małoletnia doświadczyła jednorazowo przemocy fizycznej lub psychicznej ze strony osoby nieletniej, zobowiązany jest do zadbania o bezpieczeństwo osoby małoletniej i odseparowania go od osoby krzywdzącej. Ponadto zawiadamia zarząd, aby ten przeprowadził rozmowę, a jeśli to niemożliwe sam przeprowadza rozmowę z opiekunami osoby małoletniej i osoby nieletniej podejrzanego i opracowuje działania naprawcze. W przypadku braku poprawy powiadamia lokalny sąd rodzinny, wysyłając wniosek o wgląd w sytuację rodziny.

3. Schemat podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia osoby małoletniej przez jego opiekuna:

1) jeśli pracownik podejrzewa, że osoba małoletnia doświadczyła jednorazowo przemocy fizycznej lub psychicznej ze strony opiekuna, zobowiązany jest do zadbania o bezpieczeństwo osoby małoletniej. Ponadto zawiadamia zarząd, aby ten przeprowadził rozmowę, a jeśli to niemożliwe sam przeprowadza rozmowę z opiekunami osoby małoletniej. Informuje o możliwości udzielenia wsparcia psychologicznego. W przypadku braku współpracy opiekuna lub powtarzającej się przemocy, zobowiązany jest do powiadomienia właściwego ośrodka pomocy społecznej (na piśmie lub mailowo), jednocześnie składa wniosek do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny;

2) jeśli pracownik podejrzewa, że małoletni jest zaniedbany lub jego opiekun jest niewydolny wychowawczo, powinien zadbać o bezpieczeństwo osoby małoletniej. Powinien powiadomić zarząd oraz porozmawiać z opiekunem, proponując mu możliwość wsparcia psychologicznego oraz możliwość wsparcia materialnego.

## § 10.

1. W każdym przypadku zauważenia krzywdzenia osoby małoletniej należy uzupełnić **Kartę Interwencji**, której wzór stanowi załącznik nr 3.

2. Kartę załącza się do akt osobowych małoletniego. W przypadku podejrzeń wobec pracownika, również do akt osobowych pracownika Fundacji.

## ROZDZIAŁ 5

### ZASADY OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH MAŁOLETNIEGO

#### § 11.

Dane osobowe małoletniego podlegają ochronie na zasadach określonych w Ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

- 1) pracownik Fundacji ma obowiązek zachowania tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem;
- 2) dane osobowe osoby małoletniej są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) pracownik Fundacji jest uprawniony do przetwarzania danych osobowych osoby małoletniej i udostępnienia tych danych w ramach zespołu interdyscyplinarnego.

#### § 12.

Pracownik Fundacji może wykorzystać informacje o osobie małoletniej w celach szkoleniowych lub edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem anonimowości osoby małoletniej oraz w sposób uniemożliwiający identyfikację osoby małoletniej.

#### § 13.

1. Pracownik Fundacji nie udostępnia przedstawicielom mediów informacji o małoletnim ani o jego opiece.
2. Pracownik Fundacji, w wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, może skontaktować się z opiekunem małoletniego i zapytać go o zgodę na podanie jego danych kontaktowych przedstawicielom mediów. W przypadku wyrażenia zgody, pracownik Fundacji podaje przedstawicielowi mediów dane kontaktowe do opiekuna małoletniego.
3. Pracownik Fundacji nie kontaktuje przedstawicieli mediów z małoletnim, nie wypowiada się w kontakcie z przedstawicielami mediów o sprawie małoletniego lub jego opiekuna. Zakaz ten dotyczy także sytuacji, gdy pracownik Fundacji jest przeświadczony, że jego wypowiedź nie jest w żaden sposób utrwalana.

#### § 14.

1. W celu realizacji materiału medialnego można udostępnić mediom wybrane pomieszczenia Fundacji. Decyzję w sprawie udostępnienia pomieszczenia podejmuje Zarząd.
2. Zarząd Fundacji, podejmując decyzję, o której mowa w punkcie poprzedzającym, poleca pracownikowi przygotować wybrane pomieszczenie w celu realizacji materiału medialnego w taki sposób, by uniemożliwić filmowanie przebywających na terenie fundacji osób małoletnich.

## **ROZDZIAŁ 6**

### **ZASADY OCHRONY WIZERUNKU UCZNIĄ**

#### **§ 15.**

Pracownicy Fundacji uznając prawo osoby małoletniej do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku osoby małoletniej.

#### **§ 16.**

1. Pracownikowi Fundacji nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku osoby małoletniej (tj. filmowanie, fotografowanie) na terenie Fundacji bez pisemnej zgody opiekuna małoletniego.
2. W celu uzyskania zgody opiekuna małoletniego na utrwalanie wizerunku osoby małoletniej, pracownik Fundacji może skontaktować się z opiekunem małoletniego i ustalić procedurę uzyskania zgody.
3. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych opiekuna małoletniego bez wiedzy i zgody tego opiekuna.
4. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekunów na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

#### **§ 17.**

1. Upublicznienie przez pracownika Fundacji wizerunku osoby małoletniej utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna ucznia.
2. Przed utrwaleniem wizerunku małoletniego należy osobę małoletnią oraz opiekuna poinformować o tym, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. że umieszczony zostanie na stronie [www.youtube.pl](http://www.youtube.pl)) w celach promocyjnych.

## **ROZDZIAŁ 7**

### **ZASADY KORZYSTANIA Z URZĄDZEŃ ELEKTRONICZNYCH Z DOSTĘPEM DO SIECI INTERNET. PROCEDURY OCHRONY OSÓB MAŁOLETNIICH PRZED TREŚCIAMI SZKODLIWYMI I ZAGROŻENIAMI W SIECI INTERNET ORAZ UTRWALONYMI W INNEJ FORMIE**

#### **§ 18.**

1. Fundacja podejmuje działania zabezpieczające osoby małoletnie przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju.
2. W przypadku dostępu realizowanego pod nadzorem pracownika Fundacji, ma on obowiązek informowania małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu. Pracownik Fundacji czuwa także nad bezpieczeństwem korzystania z Internetu przez osoby małoletnie podczas zajęć.

## **ROZDZIAŁ 8**

### **ZASADY AKTUALIZACJI STANDARDU OCHRONY MAŁOLETNICH ORAZ ZAKRES KOMPETENCJI OSÓB ODPOWIEDZIALNYCH ZA PRZYGOTOWANIE PERSONELU SZKOŁY DO STOSOWANIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH**

#### **§ 1G.**

1. Procedura aktualizowania Standardu odbywa się nie rzadziej niż raz na 2 lata.
2. Zarząd Fundacji wyznacza osobę odpowiedzialną za Standardy Ochrony Małoletnich.
3. Osoba wyznaczona przez Zarząd Fundacji monitoruje realizację Standardów, reaguje na ich naruszenie oraz koordynuje zmiany w Standardach prowadząc równocześnie rejestr zgłoszeń i proponowanych zmian.
4. Osoba odpowiedzialna za realizację Standardu zobowiązana jest do przeprowadzania wśród pracowników Fundacji (przynajmniej raz w roku) ankiety, której wzór stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Standardu.
5. Po przeprowadzonej ankiecie, osoba odpowiedzialna opracowuje wypełnione ankiety oraz sporządza z nich raport, który przedstawia Zarządowi Fundacji.
6. W ankiecie pracownicy Fundacji mogą proponować zmiany Standardów oraz wskazywać naruszenia Standardów w Fundacji.
7. Dokonując monitoringu Standardów, Zarząd Fundacji może wyznaczyć osobę do przeprowadzenia ankiety wśród osób małoletnich, dotyczącej świadomości małoletnich z form pomocy realizowanych przez Fundację.
8. Osoba odpowiedzialna za realizację Standardu może powołać zespół koordynujący, jeśli uzna, że taki zespół przyczyni się do lepszej realizacji Standardów bądź pozwoli na szybsze reagowanie w sytuacji, gdy Standardy Ochrony Małoletnich będą wymagały aktualizacji.
9. W razie konieczności opracowuje zmiany w obowiązującym Standardzie i daje je do zatwierdzenia Zarządowi Fundacji.
10. Zarząd wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom Fundacji nowe brzmienie Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem.

## **ROZDZIAŁ G**

### **ZASADY UDOSTĘPNIANIA OPIEKUNOM I OSOBOM MAŁOLETNIEM STANDARDÓW DO ZAPOZNANIA SIĘ Z NIMI I ICH STOSOWANIA**

#### **§ 20.**

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem Fundacji ogólnodostępnym dla personelu Fundacji, osób małoletnich oraz ich opiekunów.
2. Dokument opublikowany jest na stronie internetowej Fundacji.
3. Pracownik Fundacji daje opiekunowi do podpisania oświadczenie, że zapoznał się ze Standardami. Opiekun w oświadczeniu może zaproponować swoje sugestie. Jeśli takie się

pojawia, pracownik przekazuje je osobie odpowiedzialnej za realizację Standardu. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Standardów.

## **ROZDZIAŁ 10**

### **MONITORING STOSOWANIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH**

#### **§ 21.**

1. Osobą odpowiedzialną za monitorowanie realizacji niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem jest Zarząd Fundacji.
2. Osoba, o której mowa w ust. 1 jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Standardów i za reagowanie na sygnały naruszenia Standardów oraz za proponowanie zmian w Standardach Ochrony Małoletnich.

## **ROZDZIAŁ 11 ZAPISY KOŃCOWE**

#### **§ 22.**

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla pracowników Fundacji, osoby małoletnie i ich opiekunów, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla pracowników lub poprzez przesłanie tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej.

**OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI I ZOBOWIĄZANIU DO PRZESTRZEGANIA  
PODSTAWOWYCH ZASAD OCHRONY MAŁOLETNI**

.....

miejsowość, data

Ja,

.....nr.PESEL.....  
.....

oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony małoletnich obowiązującymi w Fundacji Gorąca Cegła i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....

Podpis



.....

miejsowość, data

**OŚWIADCZENIE O ZNAJOMOŚCI I PRZESTRZEGANIU ZASAD ZAWARTYCH  
W STANDARDACH OCHRONY MAŁOLETNIICH**

w Fundacji Gorąca Cegła

Ja, ..... nr  
PESEL.....

oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich stosowanymi w Fundacji Gorąca Cegła oraz deklaruję, że będę ich przestrzegać.

.....  
.....

Podpis

**KARTA INTERWENCJI OBOWIĄZUJĄCA**

w Fundacji Gorąca Cegła

Imię i nazwisko osoby małoletniej
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)
Osoba zgłaszająca interwencję
Opis działań podjętych przez personel
Spotkania z opiekunami małoletniego
Forma podjętej interwencji
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji.

### MONITORING STANDARDÓW - ANKIETA DLA PRACOWNIKÓW

Odpowiedz na poniższe pytania:

1. Czy znasz standardy ochrony osób małoletnich obowiązujące w naszej Fundacji?
  
2. Czy znasz treść dokumentu „Standardy Ochrony Małoletnich” w Fundacji Gorąca Cegła?
  
3. Czy uważasz, że potrafisz rozpoznać syndromy krzywdzonej osoby małoletniej?
  
4. Czy wiesz w jaki sposób zareagować na symptomy krzywdzenia osoby małoletniej?
  
5. Czy zaobserwowałeś naruszenie zasad określonych w Standardach oraz w pozostałych regulaminach i procedurach przez innego pracownika?
  
6. Czy masz uwagi / sugestie / przemyślenia związane z funkcjonującymi w Fundacji „Standardami Ochrony Małoletnich”? (Jeżeli tak, opisz je poniżej)
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
7. Czy jakieś działanie związane z przyjęciem Standardów jest odbierane jako trudne lub niechętnie podchodzisz do jego realizacji z innych powodów?